

DEI推進委員会の委員報告より

DEI推進センター作成

2024年5月現在

東北大学DEI推進 部局別GOOD PRACTICE

ジェンダーパリティーに向けての 人事戦略

GOOD
PRACTICE

文学
研究科

・令和3年度から助教以上の新規採用について、准教授以上を1/3以上、助教は1/2以上とする目標を設定

歯学
研究科

・若手・女性・外国人教員の雇用強化を目的とする特定研究助教ポストを新設（令和4年4月1日から5年間の時限措置）

薬学
研究科

・女性教員候補データベースを作成し、教員選考に活用

ジェンダーパリティーに向けての 人事戦略

GOOD
PRACTICE

工学 研究科

- ・ 新規採用者に占める女性研究者比率30%の目標達成のため、各学科の採用状況を可視化して共有
- ・ 上位職のDEI推進のため、DEI推進公募の積極的な推進

生命科学 研究科

- ・ 女性教員候補データベースを作成し、教員選考に活用
- ・ テニュアトラック制を活用した国際公募の実施及びNature Careerへの広告掲載

ジェンダーパリティーに向けての 人事戦略

GOOD
PRACTICE

農学
研究科

・戦略的人事の促進に係る支援制度を活用した女性
と外国人教員の積極的な採用

国際文化
研究科

・第4期における女性教員比率及び教授に占める女性比率
に関する部局目標の設定

金属・材料
研究科

・定員内での女性教員公募を実施し、外国人女性2
名を採用

ジェンダーパリティーに向けての 人事戦略

GOOD
PRACTICE

電気通信 研究科

- ・ 自主財源による「女性教員特別枠」を新設し、女性教員の積極的雇用

多元物質科 学研究所

- ・ 所内経費による女性教員特別採用枠の設置
- ・ クロアポによる女性研究者の採用促進

材料科学高 等研究所

- ・ 海外業務委託契約やクロスアポイントメントを締結した者で卓越した者を助教等で採用する計画の実施

女性研究者育成のGoodな取り組み

GOOD
PRACTICE

経済学・
農学

- 女性海外研究者との業務委託契約の促進

理学

- 若手女性研究者について研究科長の戦略経費により人件費及び研究費を支援する「若手女性研究者育成制度」の実施

薬学

- 女性薬学研究者育成チーム POLISHを設置し、セミナー等の開催による女性研究者育成の意識啓発と醸成の実施

医学

- 女子大学院生奨励賞（七星賞）の設置による研究奨励の実施

女性研究者育成のGoodな取り組み

GOOD
PRACTICE

工学・医工学・ 環境・情報

- 学部の女子学生比率を増やすため、初等中等教育機関に対して工学の魅力伝える活動の推進

医工学

- 大学院の女子学生比率を伸ばすため、高等学校の学生や教員に対して医工学の魅力伝える活動の推進

環境 科学

- 産休等取得時の代替教員制度の実施

電気通信 研究所

- 授乳室、休憩室を設置するなど、女性が働きやすい環境であることを研究所として積極的に発信

DEI推進

GOOD
PRACTICE

若手研究者を主体としたDEI推進ワーキンググループが研究所におけるジェンダー、国際性、文化などのダイバーシティ拡大のための環境整備を実施 / 所内の会議・イベントは、日英同時翻訳および日英資料によるバイリンガル環境。（学際フロンティア）

人事に携わる教員に対し無意識のバイアス払拭のための動画視聴の実施（工学）

意識啓発のため、DEI関連のFDやイベントを企画開催（経済学）

毎年男女共同参画WGセミナーを実施（育児・介護休業の取得制度説明や講師による啓蒙的セミナー）（金属・材料）

所長面談を毎年実施し、働きやすい職場環境を整備（流体）

医師の働き方改革を実現のためGoogle workspaceを用いたDXによる業務効率化への試み（病院）

女子学生休憩室を、乳幼児・女子学生休憩室としチャイルドケア目的の男性の使用を認めるよう内規を改訂 / 室内に生理用品の常備（国際文化）