

FM Data Technology Society

融合セミナー

成長戦略としてのダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン (DE&I) 推進

～多様な人材の力で変化する社会課題を解決し、サステナブルな社会の実現に貢献～

講師

鍋嶋 美佳

東京海上ホールディングス株式会社
執行役員 グループサステナビリティ総括



1991年東京海上火災保険（現・東京海上日動火災保険）に総合職として入社、損害サービス部門で災害対応、企業の事故解決・訴訟対応や損害発生の予防と再発防止、保険金不正請求対策に取り組む。90年代に育児休業を二回取得し、その後、2000年から家族帯同で神戸、ニューヨーク、ロサンゼルスに赴任し、2010年に帰国。東京、埼玉での勤務を経て、二回目のニューヨーク駐在、19年より東京海上ホールディングス人事部長、21年に執行役員・グループダイバーシティ&インクルージョン総括に就任。グループの人事戦略とD&I推進、国内外グループ会社人事部門のガバナンスと支援、グローバル人材の育成・タレントマネジメント、駐在員の派遣と安全対策等を担う。24年4月グループサステナビリティ総括（CSUO = Chief Sustainability Officer）に就任し、現在に至る。

東京海上グループは、日本発のグローバル保険グループとして現在世界46の国と地域で事業を展開しています。グローバルかつ不確実な事業環境下で持続的に成長していくためにグループ一体経営を進めており、その中でもグループシナジーを高めることや全ての事業において「人」が競争力の源泉であることから、DE&Iをキーサクセスファクターと位置付けています。多様な「個」の能力を高め続け、グループ全体で適材適所の配置とそれぞれの強みを発揮し刺激し合えるインクルーシブな環境づくりがますます重要になっています。鍋嶋先生は、グループの成長戦略の柱であるDE&I推進を担当され、日本においては特に課題となっているジェンダーギャップの解消にも注力されてきました。今回の講演では、経営戦略としてのDE&I推進に取り組む意義や成長との共存、ジェンダーギャップの現状と解消に向けた取組の成果についてお話いただきます。

日時

2024. 9. 11 (水) 18:00～19:00

会場

オンライン (Zoom) / 医学部星陵会館 2階大会議室

定員

オンライン：450名 / 会場：50名 (先着順)

※定員数に達した場合は参加をお断りすることがあります

申し込み

お申し込みフォームまたはQRコードから9月6日(金)までにお申し込みください
https://share.hsforms.com/1P_oNMPNQ0q4Ts2Nzs-Mpwnj5ke

※開催日までにご登録のメールアドレスに参加URLをお送りします

◆公開セミナーとして開催されますので、どなたでもご参加いただけます



未来型医療創造卓越大学院プログラム

共催：東北大学病院臨床研究推進センター バイオデザイン部門
医工連携イノベーション推進事業