

ジェンダード・ イノベーションが 切り拓くDEI

2024

11.17 

日時 / 時間 ▶ 13:00 ~ 15:45

Date / Time : Sunday, November 17, 2024 /
13:00-15:45

ハイブリッド
開催 Hybrid

※ 日英同時通訳 /
文字情報保障

※ Simultaneous
translation available
(English-Japanese) /
Text Information
Support

対面 In Person

東北大学川内北キャンパスマルチメディア教育研究棟2階
マルチメディアホール (仙台市地下鉄東西線「川内駅」南出口2よりすぐ)

会場周辺には駐車場はありませんので、地下鉄などの公共交通機関をご利用ください。

Kawauchi-Kita Campus, Multimedia Education and Research Complex, 2nd floor,
Multimedia Hall (Short walk from South Exit 2 of Kawauchi Station on the Sendai
City Subway Tozai Line)

There are no parking lots around the venue, so please use the subway or other
public transportation.

オンライン Online

ZOOM (ウェビナー) Zoom (Webinar)

Gendered Innovation Opens the Way to DEI

お問い合わせ

Contact

東北大学人事企画部 人事企画課DEI推進係

DEI Promotion Section, Human Resources and Planning Division, Tohoku University

TEL 022-217-6353 Mail dei@grp.tohoku.ac.jp

主催 : 東北大学 Organizer : Tohoku University

※開催の様子をカメラなどで撮影し東北大学においてホームページなどの広報用に使用場合がありますのでご了承ください。
※ご参加にあたり、支援が必要な方は事前にご連絡ください。

*By participating, you consent to the recording of the event and its release, publication, exhibition and/or reproduction.
*If you require any assistance in participating, please contact us in advance.



TOHOKU
UNIVERSITY

開催概要

Concept

「門戸開放」の理念を掲げた東北大学が、前例のない女子学生入学許可を断行してから110年以上が経過しました。本理念は、色あせることなく近年の共同参画推進や女性研究者支援の取組等へと発展し、2022年のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DEI) 推進宣言により、多様性を尊重する大学づくりを加速しています。今回は、研究に性差とジェンダーの視点を取り入れることによって新たな発見や革新の可能性を生み出す「ジェンダード・イノベーション」の提唱者であるLonda Schiebinger氏をお招きし、多様性を活かした社会のあり方について議論します。

Since our university, which has an “open door” philosophy, decided to admit female students, This philosophy, which has not faded even after more than 110 years, has recently evolved into initiatives such as promoting joint participation and supporting female researchers. In 2022, we issued a DEI promotion declaration and are accelerating our efforts to create a university that respects diversity. In this context, we are pleased to invite Professor Londa Schiebinger, an advocate of “Gendered Innovation” a concept that incorporates the perspectives of gender and sex differences into research to create new discoveries and possibilities for innovation, to discuss how we can create a society that makes the most of diversity.

本シンポジウムは、日本語話者ではない方のために英語の同時通訳を実施するとともに、聴覚に不自由な方に配慮し、会話・スピーチをリアルタイムに文字化します。なお、視覚に不自由な方のためには、パンフレットをテキストにしてダウンロードできるようにし、音声支援を可能にしております。

Simultaneous English interpretation will be provided for this symposium for non-Japanese speakers. In addition, conversations and speeches will be transcribed in real-time for the hearing impaired. The pamphlet will be available for download in text for audio assistance for the visually impaired.

シンポジウムの案内はこちら

Information on the symposium



13:00 **開会挨拶** Opening Remarks

東北大学総長 President, Tohoku University **富永 悌二** Teiji Tominaga



13:05 **基調講演** Keynote Speech

ジェンダード・イノベーション：科学技術に付加価値を

Gendered Innovations: Adding Value to Science and Technology

スタンフォード大学歴史学科ジョン・L・ハインズ科学史教授

「科学、医学、工学、環境学分野におけるジェンダード・イノベーション」プロジェクト創設者

Londa Schiebinger

John L. Hinds Professor of History of Science, History Department.

Director, Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment



14:05 **講演** Speech

東北大学におけるDEI推進 ～皆が輝ける大学を目指して～

DEI Promotion in Tohoku University : Aiming For a University Where Everyone Shines

東北大学副理事 (DEI推進担当)、DEI推進センター長 **田中 真美** Mami Tanaka

Associate Executive Vice President (for DEI) , Tohoku University / Director, Center for DEI

14:35 **休憩** Break (10分 10 min.)

14:45 **パネル討論** Panel Discussions

多様性をイノベーションに活かす Leveraging Diversity for Innovation

【ファシリテーター / Facilitator】

大阪大学社会技術共創研究センター 特任研究員

Osaka University Research Center on Ethical, Legal and Social Issues
Specially Appointed Fellow

鶴田 想人 Soto Tsuruta

【パネリスト / Panelists】

東北大学工学研究科 教授 / ファイトケミカルプロダクツ株式会社 取締役

Graduate School of Engineering, Professor, Tohoku University /
Phytochem Products Inc. CTO

北川 尚美 Naomi
Shibasaki-Kitakawa

仙台市経済局スタートアップ支援課 拠点形成係長

Startup Support Section, Economic Affairs Bureau,
City of Sendai Manager for Startup Ecosystem Development

白川 裕也 Yuuya Shirakawa

株式会社仙台三越 代表取締役社長

Sendai Mitsukoshi Ltd. President

小宮 仁奈子 Ninako Komiya

株式会社LITALICO 執行役員CQO/LITALICO研究所所長

LITALICO inc. Chief Quality Officer / LITALICO lab. Director

榎本 大貴 Daiki Enomoto

15:40 **閉会挨拶** Closing Remarks

東北大学副学長 (広報・ダイバーシティ担当) **大隅 典子** Noriko Osumi

Vice President for Public Relations and the Promotion of Diversity, Tohoku University

東北大学総長の富永です。

本日はお忙しい中、多くの皆様にご参加いただき、誠にありがとうございます。また、本シンポジウムの講演等を快くお引き受けいただいた方々に厚く御礼申し上げます。

本学のダイバーシティを尊重する風土は、「門戸開放」という東北帝国大学の建学の理念に基づき、実践されてきたものであります。

1913年、東北帝国大学において日本初の女子大生の入学を許可し、さらに、ちょうど120年前に仙台に來た魯迅をはじめ、多くの留学生を受け入れるなど、多様な学生へ学びの場を提供してきました。性別や出身校、国籍等にとらわれず、幅広く優秀な人材を受け入れる本学の「門戸開放」の理念は、今日の「ダイバーシティ」であり、これまで多様な学生が学業を成し遂げる環境を提供してきたことは、「インクルージョン」の実践でもあったと考えます。

この「門戸開放」の理念を継承し、本学は2022年、「東北大学ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン (DEI) 推進宣言」を発出しました。この宣言以降、男性教職員の育児休業等の取得を促すため、配偶者の出産に伴う「出産養育休暇制度」を新設したほか、「多様な性に関するガイドライン」を公表し、LGBTQ+ や外国人といったマイノリティの方々も安心して過ごせる場所として「DEIラウンジ」を整備するなど、取組みを進めてきました。

本学は昨年、日本で初めて国際卓越研究大学の認定候補に選定されました。本学が作成した国際卓越研究大学研究等体制強化計画においても、DEIの推進は重要な施策の一つです。世界の有力大学と肩を並べつつ、独創的かつ卓越した研究成果を挙げ、新たなイノベーションを創出していくためには、多様な人材がその能力を最大限に発揮できる環境が重要です。そのような環境を整備するためにも、構成員一人ひとりが「多様性、公正性、包摂性」への意識をより高めていくことが求められます。

本日のシンポジウムも、DEI推進に向けた取り組みの一環として「ジェンダード・イノベーションが切り拓くDEI」と題して開催するものです。ジェンダード・イノベーションとは、研究に性差とジェンダーの視点を取り入れることによって新たな発見や革新の可能性を生み出すという考えです。まずはジェンダード・イノベーションの提唱者であるスタンフォード大学のLonda Schiebinger教授に基調講演をいただき、その後、本学においてダイバーシティ推進の取り組みを進めているDEI推進センターの田中真美センター長から本学におけるDEIについて講演を行います。パネルディスカッションでは、大阪大学社会技術共創研究センターの鶴田想人特任研究員をファシリテーターに、本学工学研究科の北川尚美教授、仙台市経済局スタートアップ支援課の白川裕也拠点形成係長、株式会社仙台三越の小宮仁奈子代表取締役社長、LITALICO研究所の榎本大貴所長より、それぞれの分野と立場で発言をいただき、議論いただきます。

本シンポジウムがジェンダード・イノベーションのさらなる理解を深める機会となり、本学内にとどまらず、日本の未来社会におけるDEI推進に大きく寄与するための一助となることを祈念し、私からの挨拶といたします。

東北大学総長 富永 悌二

President, Tohoku University / Teiji Tominaga



Hello everyone. I am Teiji Tominaga, and I am the President of Tohoku University.

I would like to extend my sincere gratitude to all of you for taking the time to join us today. I would also like to express our deep appreciation to the distinguished speakers and contributors to this symposium.

Tohoku University has long embraced a culture of diversity and incorporated the founding principle of 'Open Doors' established by Tohoku Imperial University.

In 1913, we became the first national university to admit female students. Since then, we have continued to offer an open and welcoming environment for a diverse community of students, including notable figures like Lu Xun, who arrived in Sendai 120 years ago, and many others from across the world.

Today, we see this 'Open Doors' philosophy as the backbone of diversity by welcoming talented individuals regardless of gender, school of origin, or nationality. We are also practicing inclusion by fostering an environment where students from all walks of life can thrive academically.

Building on the 'Open Doors' philosophy, the university issued the 'Tohoku University Declaration of Diversity, Equity, and Inclusion' in 2022. Since then, we have implemented several initiatives to foster a more inclusive environment. For example, we introduced a new parental leave system for male faculty and staff to encourage their participation in childcare. We also published the 'Guidelines for Gender and Sexual Diversity' and established a 'DEI Lounge' to be used as a safe and welcoming space for minorities. This includes individuals from the LGBTQ+ and international student community.

Last year, we proudly became the first university in Japan to be selected by MEXT as a candidate for accreditation for International Research Excellence. Promoting DEI is a key component of our 'Research System Strengthening Plan for Universities for International Research Excellence' strategy to enhance our global research capacity. For diverse talent to reach its full potential to remain competitive among the world's top institutions, we must create an environment conducive to produce groundbreaking research, and drive innovation.

Achieving this requires every member of our community to embrace and incorporate the principles of Diversity, Equity, and Inclusion.

Today's symposium is titled '*Gendered Innovation Opens the Way to DEI*', and it is part of our ongoing efforts to promote DEI. Gendered innovations refer to the consideration of gender gaps and gender when conducting research and international analysis, which can lead to groundbreaking discoveries and innovations. We will begin with a keynote address from Professor Londa Schiebinger of Stanford University, who is a leading expert on gendered innovations. Following this, Director Mami Tanaka of our DEI Center will provide insights into Tohoku University's university-wide initiatives to promote DEI. The panel discussion will be moderated by Professor Soto Tsuruta, who is a Specially Appointed Fellow at Osaka University's Research Center on Ethical, Legal, and Social Issues. The panel will feature contributions from experts across various fields. Panelists include Professor Naomi Kitakawa, Professor at Tohoku University Graduate School of Engineering; Yuuya Shirakawa, Manager for Startup Ecosystem Development at the City of Sendai's Economic Affairs Bureau; Ninako Komiya, President of Sendai Mitsukoshi Ltd.; and Daiki Enomoto, Director at LITALICO lab.

I hope this symposium will deepen our understanding of gendered innovations and serve as a meaningful step toward advancing DEI, not only within our university but also in Japan's future.

2024年11月17日
November 17, 2024

ジェンダード・イノベーション：科学技術に付加価値を

Gendered Innovations: Adding Value to Science and Technology

講演要旨 Abstracts

ジェンダード・イノベーションは、科学技術分野においては卓越した成果と持続可能性の強化を、社会分野においてはより社会的ニーズに対応した研究を、ビジネス分野においては新しいアイデアや特許、技術の開発に繋がる付加価値を提供します。その核心的な問いは、性別やジェンダー、インターセクショナル(交差性)分析の創造力をいかに新しい発見や革新につなげるのか、そしてこのアプローチが、研究に新しい価値を付与し、さらなる発展の方向を示すことができるか、という点です。

問題の焦点は、研究において性別やジェンダー、他の社会的要因などの変数が考慮されない場合、研究結果が誤りを含んだり、有害な結果をもたらしたり、最高水準に届かないリスクがあることです。ジェンダード・イノベーションには、1) 科学者やエンジニアのために性別やジェンダー、インターセクショナル分析の実践的な方法を開発すること、2) この分析がいかに新たな発見や革新につながるかを示す具体的なケーススタディを提供することの2つの目的があります。

本講演では、医療とバイオメディスン、機械学習・人工知能、ロボティクス、気候変動、フェムテック、コンピューターサイエンスの分野におけるケーススタディを紹介します。また、ファンディング機関や査読付きジャーナル(Natureなど)、大学や研究機関での政策イニシアティブについても取り上げます。科学技術のグローバルな影響力に対応するため、ジェンダード・イノベーションは米国、欧州、カナダ、アジアの225名以上の専門家と協力して開発されました。私たちの査読付きウェブサイトは185か国で250万人以上のユーザー

に利用され、中国語、フランス語、ドイツ語、日本語、韓国語、スペイン語、スウェーデン語に翻訳されています。

主な資金提供者には、欧州委員会、米国国立科学財団、スタンフォード大学が含まれます。ご興味のある方は、『性別・ジェンダー分析が科学と工学を改善する』(Nature, 2019)、『科学』(Science, 2022)、『Gendered Innovations 2: 包括的な分析が研究とイノベーションに貢献する方法』(欧州委員会, 2020)、『ロンダ・シービンガーとのQ&A』(Cell, 2024年)をお読みいただくとよいでしょう。この分野の最新情報をご希望の方は、ジェンダード・イノベーションのメーリングリスト(<https://mailman.stanford.edu/mailman/listinfo/genderedinnovations>)にご参加ください。

Gendered Innovations add value to science and technology by ensuring excellence in outcomes and enhancing sustainability; add value to society by making research more responsive to social needs; and add value to business by developing new ideas, patents, and technology. The operative question is: How can we harness the creative power of sex, gender, and intersectional analysis for discovery? Does this approach add valuable dimensions to research? Does it take research in new directions?

The issue is that if variables, such as sex, gender, or other normative social factors, are left out, research runs the risk of being wrong, potentially harmful, and not the highest quality. Gendered

スタンフォード大学歴史学科ジョン・L・ハインズ科学史教授
「科学、医学、工学、環境学分野におけるジェンダード・イノベーション」
プロジェクト創設者



Londa Schiebinger

John L. Hinds Professor of History of Science, History Department. Director,
Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment

Innovations has two main purposes: 1) to develop practical methods of sex, gender, and intersectional analysis for scientists and engineers; and 2) to provide case studies as concrete illustrations of how this type of analysis leads to discovery and innovation.

In this talk, I will discuss case studies from health & biomedicine, machine learning/artificial intelligence, robotics, climate change, FemTech, and computer science. I will also discuss policy initiatives at funding agencies, peer-reviewed journals, such as *Nature*, and universities and research institutions. To match the global reach of science and technology, Gendered Innovations was developed through a collaboration of over 225 experts from across the United States, Europe, Canada, and Asia. Our peer-reviewed website has enjoyed over 2.5 million unique users across 185 countries and been translated into Chinese, French, German, Japanese, Korean, Spanish, and Swedish.

Major funders include the European Commission, the U.S. National Science Foundation, and Stanford University. Participants may wish to read: *Sex, Gender Analysis Improves Science and Engineering Nature* (2019); *Science* (2022); *Gendered Innovations 2: How Inclusive Analysis Contributes to Research and Innovation* (European Commission, 2020); Q&A with Londa Schiebinger *Cell*, 187 (2024), 1350-1353. For late-breaking news on research in this area, join the Gendered Innovations listserv.

略歴

国際共同プロジェクトGendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment創設ディレクター。「科学と技術におけるジェンダー」研究の国際的な先駆者であり、国連、欧州議会ほか多くの研究助成機関で講演活動を行っている。ハーバード大学で博士号を取得。米国芸術科学アカデミー会員。アレクサンダー・フォン・フンボルト研究賞やグッゲンハイム・フェローシップをはじめ、数々の栄誉ある賞を受賞している。ヴァレンシア大学、ルンズ大学、ブリュッセル大学から名誉博士号を授与。

主な活動・著書

多数の著書のうち、邦訳出版に『科学史から消された女性たち：アカデミー下の知と創造性』（工作舎、1992年、2022年9月改訂出版）、『女性を弄ぶ博物学：リンネはなぜ乳房にこだわったのか？』（工作舎、1996年）、『ジェンダーは科学を変える!? 医療・霊長類学から物理学・数学まで』（工作舎、2002年）、『植物と帝国：抹殺された中絶薬とジェンダー』（工作舎、2007年）、『奴隷たちの秘密の薬：18世紀大西洋世界の医療と無知学』（工作舎、2024年）などがある。ほか著書に *Gendered Innovations 2: How Inclusive Analysis Contributes to Research and Innovation*, ed. With Ineke Klinge (Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2020) など多数。



東北大学におけるDEI推進

～皆が輝ける大学を目指して～

DEI Promotion in Tohoku University :
Aiming For a University Where Everyone Shines

東北大学副理事 (DEI推進担当)、DEI推進センター長 **田中 真美** Mami Tanaka

Associate Executive Vice President (for DEI) , Tohoku University / Director, Center for DEI

講演要旨 Abstracts

東北大学では、東北大学DEI推進委員会と東北大学DEI推進センターが中心となり、学内外、国内外の関連組織と連携しながらDEIを推進しています。DEI推進委員会は、全部局を網羅する委員から構成されており、各種データ収集の実施、部局のDEI推進状況の把握、優れた取り組みや課題の明確化、解決策などを審議しています。また、DEI推進に関わる優秀な研究や活動などに澤柳記念DEI賞を贈賞しています。

DEI推進センターでは、出産育児介護などで仕事や学業の時間の確保が困難な教職員や学生への支援や、未だマイノリティである女性研究者のために、次世代支援として小中高生に科学の面白さを伝えることや本人たちの研究者マインドの醸成を行う女性学生のためのサイエンス・アンバサダー制度、女性研究者にはリーダー育成支援、ネットワーク構築、オンラインランチミーティングなどを実施しています。

支援者へのアンケートだけでなく、全研究者を対象とした研究環境アンケートを実施し、本学のDEI推進の現状把握や解析、必要となる支援の検討及び策定に努めています。本シンポジウムの開催、オンラインランチミーティングでの仕事と育児の両立の講演、DEI推進に関わる授業の開講やSNS活動などの啓発活動や、多様な性に関するガイドラインの発出、DEIラウンジの開設、学生のDEI短期海外研修など他部署との連携活動も行っています。様々な観点から、多様な学生・教職員が思う存分活躍できるような皆が輝く大学の実現に努めます。

The Tohoku University DEI Promotion Committee and Center for DEI are the primary entities responsible for advancing DEI at Tohoku University. To promote DEI, they collaborate with the relevant organizations within and outside the university, in Japan and abroad. The DEI Promotion Committee is comprised of members from across the university. They meet to discuss the implementation of data collection initiatives, the status of DEI promotion in various departments, outstanding initiatives, current issues, and potential solutions. The committee also presents individuals or teams who have made significant contributions to DEI promotion through their research or other activities with the Sawayanagi Memorial DEI Award.

The Center for DEI helps faculty, staff, and students who require additional time for work and study due to childbirth, childcare, nursing care, and other circumstances. This center also carries out various initiatives to support female researchers, who remain in the minority. For example, the center runs a science ambassador system where current female students convey the appeal of science to elementary, junior high, and high school students. This initiative supports and cultivates a research mindset in the next generation. Furthermore, the center provides leadership development support, networking opportunities, and online lunch meetings.

In addition to conducting a survey of those who consult the center, the Center for DEI sends a questionnaire to all researchers regarding their research environment. The objective is to gain insight into the current status of DEI promotion at the university and to identify potential areas for support.

Like this symposium, other awareness-raising activities are being conducted, including online lunch meetings on balancing work and childcare class lectures related to DEI promotion, and social media-based activities. Furthermore, we have established the Guidelines for Gender and Sexual Diversity, inaugurated a DEI Lounge, and conducted brief DEI overseas training for students, all in collaboration with other departments. We continue to endeavor to create a university where all individuals in our diverse student body, faculty, and staff can flourish and engage in our community as their authentic selves.

略歴

- 1995年4月～ 東北大学 工学部
- 2000年6月 助手
- 2000年7月～ 東北大学 工学部
- 2001年10月 講師
- 2001年11月～ 東北大学 工学部
- 2007年3月 助教授
- 2007年4月～ 東北大学大学院工学研究科
- 2008年3月 准教授に配置換え
- 2008年4月～ 東北大学大学院医工学研究科/工学研究科(兼)教授
- 現在
- 2024年6月～ お茶の水女子大学 教授
- 現在 (クロスアポイントメント)
- 2013年～ 東北大学工学系女性研究者育成支援推進室
- 現在 (Association of Leading Women Researchers in School of Engineering, Tohoku University, ALicE)室長
- 2020年4月～ 日本学術振興会センター
- 2024年3月 研究員(兼)
- 2018年4月～ 東北大学総長特別補佐
- 2022年3月 (共同参画担当)
- 2022年4月～ 東北大学副理事(男女共同参画担当 現DEI推進担当)
- 現在
- 2022年4月～ 東北大学男女共同参画推進センター長(2023年7月よりセンター名改称により東北大学DEI推進センター長)
- 現在
- 2017年10月～ 日本学術会議連携委員会
- 2023年9月
- 2023年10月～ 日本学術会議第三部会員
- 現在
- 2016年4月～ 仙台市科学館 協議会委員
- 2024年3月
- 2023年9月～ 仙台市男女共同参画推進
- 現在 審議会会長

主な活動・著書

機械工学、バイオメカトロニクス、医療福祉工学分野の研究に携わり、日本学術振興会賞、日本機械学会論文賞、文部科学大臣表彰若手科学者賞、手島工業教育賞、工業技術研究賞ほか、数多くの賞を受賞。

パネル討論

Panel Discussions

多様性を イノベーションに活かす

Leveraging Diversity for Innovation

【登壇者プロフィール / Speaker Profile】

ファシリテーター /

大阪大学社会技術共創研究センター 特任研究員

鶴田 想人 Soto Tsuruta

Facilitator / Osaka University Research Center on Ethical, Legal and Social Issues Specially Appointed Fellow



略歴

大阪大学社会技術共創研究センター特任研究員。東京大学大学院総合文化研究科博士課程単位取得退学、修士(学術)。専門は科学史・科学論。日本学術振興会特別研究員(DC1)などを経て現職。

主な活動・著書

「作られた無知」の観点から歴史を見る無知学(アグノトロジー)の研究・紹介をするなかで、ジェンダーその他の社会的要因が生み出す無知にも着目。無知学に関する企業・学会等での講演のほか、ジェンダー・イノベーション(GI)に関するシンポジウムに登壇(東海ジェンダー研究所25周年記念国際講演会、2022年9月;科学技術社会論学会シンポジウム、2024年9月)、また雑誌への寄稿、翻訳等を行ってきた。主な論文に、「無知学(アグノトロジー)の現在」(『現代思想』2023年9月号)。編著に国内初となるGIに関する論文集『ジェンダー・イノベーションの可能性』(共編、明石書店、2024年)。訳書にGIの提唱者ロンダ・シーピングの著書『奴隷たちの秘密の薬』(共訳、工作舎、2024年)がある。明石書店より「無知学への招待」(共編)を準備中。

東北大学工学研究科 教授 /

ファイトケミカルプロダクツ株式会社 取締役

北川 尚美 Naomi Shibasaki-Kitakawa

Graduate School of Engineering, Professor, Tohoku University / Phytochem Products Inc. CTO



略歴

東北大学工学部卒業。博士(工学)取得(所属学科初の博士号取得女性)。東北大学反応化学研究所 准教授、米国コーネル大学工学部化学工学部研究員などを経て現職。ファイトケミカルプロダクツ株式会社 取締役、文部科学省科学官、日本学術会議第三部会員・副部長なども務める。

主な活動・著書

化学工学会や日本化学会の男女共同参画委員会委員長、男女共同参画学協会連絡会第15期委員長を務め、2021年からは東北大学工学研究科の男女共同参画担当の研究科長補佐としてDEI推進プロジェクトに取り組んでいる。JSPS男女共同参画推進シンポジウムや日本学術会議のワークショップを始め、(国研)情報通信研究機構や各高等専門学校のほか、日本金属学会、日本鉄鋼協会、日本化学会などの学協会でも多数講演を行っている。研究者のジェンダー比率に関する解説のほか(『ジェンダー事典』2024年)、日本食品工学会誌などでも、ダイバーシティやスタートアップに関して寄稿している。

仙台市経済局スタートアップ支援課
拠点形成係長

白川 裕也 Yuuya Shirakawa

Startup Support Section, Economic Affairs Bureau, City of Sendai Manager for Startup Ecosystem Development



略歴

秋田県大館市生まれ。東北大学卒。東北の経済を活性化するような仕事がしたいという想いを抱き、仙台市役所に入庁。キャリアのほとんどを経済局で過ごし、企業誘致、復興特区制度企画・運営、中小企業金融支援を担当。2013年からは起業支援業務を担当し、仙台市起業支援センターの立ち上げ、国家戦略特区制度や社会起業家支援プログラム、広域アクセラレーションプログラムの企画・運営、スタートアップ・エコシステム拠点都市の推進などを担当。行政と民間の垣根を超えて、東北を盛り上げるため、様々な活動を行っている。

主な活動・著書

行政の立場から10年以上スタートアップ支援に携わった経験に基づき、内閣府、地方自治体、大学、経済団体のスタートアップカンファレンス等への登壇やワークショップの講師、プログラムのメンター、政府や地方自治体の審査員等を務める。東北大学産学連携機構特任准教授(客員)、(国研)情報通信研究機構招へい専門員(イノベーションコーディネーター)、Forbes JAPANスモールジャイアントイノベーター。

株式会社仙台三越 代表取締役社長

小宮 仁奈子 Ninako Komiya

Sendai Mitsukoshi Ltd. President



略歴

1991年株式会社伊勢丹入社、株式会社三越伊勢丹、営業本部基幹店事業部伊勢丹新宿本店営業統括部婦人雑貨営業部長、同 執行役員 百貨店事業本部三越恵比寿店長、同 執行役員 MD統括部化粧品グループ長、同 執行役員 MD統括部ストアクリエーショングループ長などを経て現職。

主な活動・著書

宮城教育大学、仙台働く女性のネットワーク(Radi-Lady)などで働く女性をテーマに講演を行う。24年より仙台市ダイバーシティ推進会議委員。

株式会社LITALICO

執行役員CQO/LITALICO研究所所長

榎本 大貴 Daiki Enomoto

LITALICO inc. Chief Quality Officer / LITALICO lab. Director



略歴

2012年に株式会社LITALICOに新卒入社。LITALICOジュニアで支援員、スーパーバイザー、教材・サービス開発のディレクターを経て、LITALICO研究所を設立。執行役員CQO(Chief Quality Officer/最高品質責任者)として、LITALICOの各種サービスの質の保証・改善・進化のための仕組みづくりや研究開発に従事。修士(学際情報学)。クオリティマネジメント統括部長。LITALICO研究所所長。自身のビジョンは、「誰もがアクセスしやすさを身近に感じ、実践しやすくなる社会を目指す」である。

主な活動・著書

社内にCQOとしてサービス/支援の品質マネジメントの仕組みづくりを実践。その過程で、当事者も含む様々なステークホルダーと協働して研究開発やプロダクト開発を推進。著書:「発達障害のある子どもと周囲との関係性を支援する:コミュニケーション支援のための6つのポイントと5つのフォーカス」(野口・陶 著)の分担執筆。

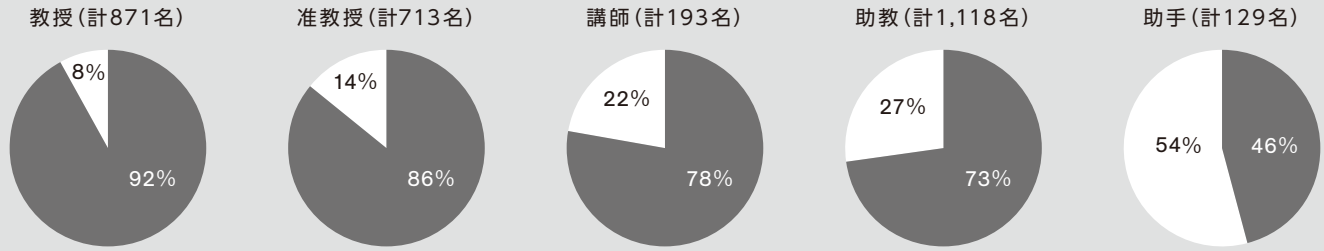
東北大学における男女構成比と推移

2024年5月1日現在
(as of May 1, 2024)

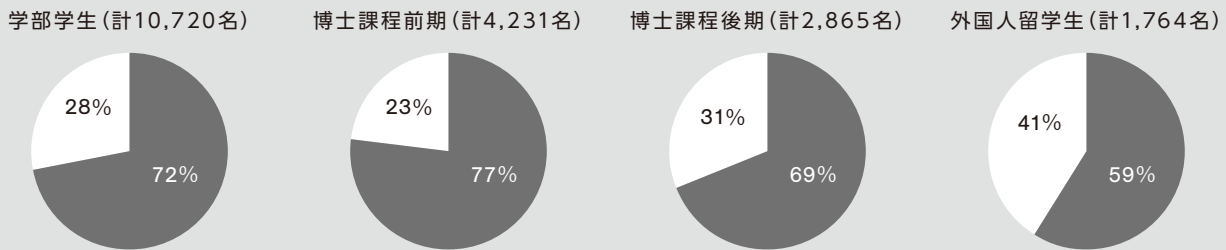
Percentage of female and male faculty members and students at Tohoku University

■ 男性 □ 女性

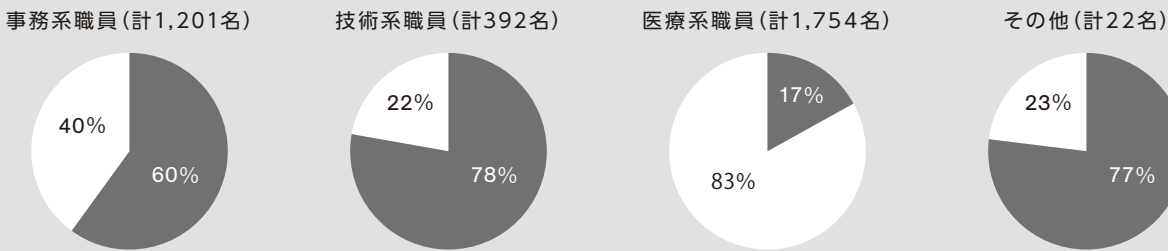
教員男女構成比



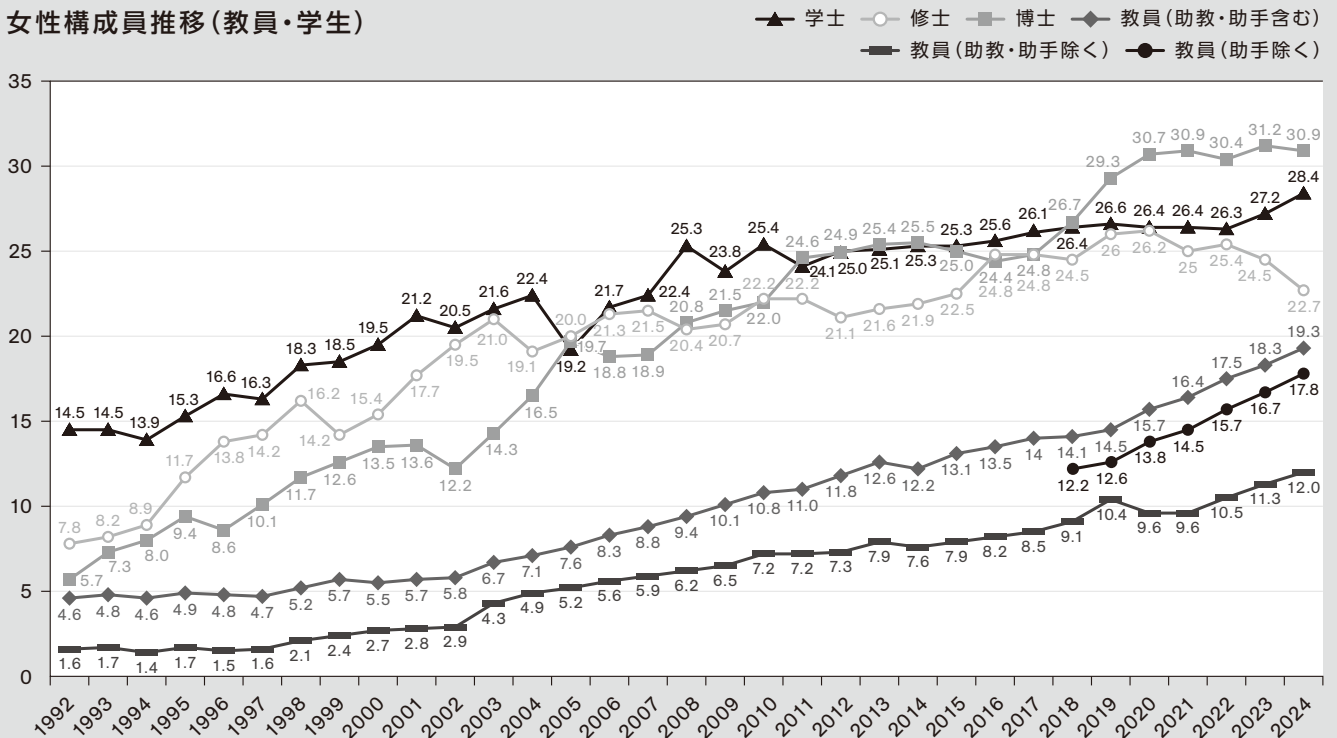
学生男女構成比



職員男女構成比



女性構成員推移 (教員・学生)



Tohoku University Declaration of Diversity, Equity and Inclusion (DEI)

– Working towards diversity and equity in education, research and an inclusive work environment

Tohoku University has upheld the principles of “Open Doors,” “Research First” and “Practice Oriented Research and Education” since its establishment in 1907. Departing from the norms of the other imperial universities at the time, Tohoku University accepted graduates from technical schools, and in 1913, became Japan’s first university to accept female students. It was also one of the first universities in Japan to welcome international students.

Tohoku University led the nation with the establishment of a Committee for Gender Equality in 2001, and issued the “Tohoku University Declaration of Gender Equality” the following year. In 2013, to commemorate the 100th anniversary of the admission of its first female students, the university published the “Tohoku University Gender Equality Policy,” which has served as the basis for subsequent activities.

Since then, the university has identified the following seven priorities to help achieve gender equality. They are: providing work-life balance support and improving environment conditions; nurturing female leaders; nurturing the female students; honoring the achievements of women; facilitating local collaboration; promoting internationalization; and creating a support organization.

As a result of these efforts, from 2001 to 2021, the percentage of female doctoral students increased from 13.6% to 30.9%, and the percentage of female faculty members rose from 5.7% to 18.4%.

However, the ratio of female students and faculty members remains low compared to that of other universities in many parts of the world. There is a strict gender disparity in career paths not only at Tohoku University but in all of academia in Japan. We are, therefore, far from achieving gender parity of 1:1.

In 2021, the “Basic Policy on the Protection of Human Rights and the Prevention of Human Rights Violations at National University Corporation Tohoku University” was formulated. Its goal is to eradicate “any acts of discrimination based on social status, lineage, race, creed, disability, gender, sexual orientation or gender identity; or any unjust discrimination based on any other reasoning, or any other act that is in violation of basic human rights” (the Basic Policy “3. Definition of Human Rights Violations”). However, respect for diversity is a work in progress.

Building on the various policies established thus far, the “Tohoku University Declaration of Promoting Diversity, Equity and Inclusion (DEI)” is a commitment to work towards diversity and equity in education and research. It is also a pledge to continue promoting awareness, domestically and internationally, and developing an inclusive environment with systems to ensure that diversity is respected by all members of the university.

Tohoku University will promote Diversity, Equity & Inclusion (DEI) based on the following:

1. Tohoku University will study the ratios of female faculty members and female students in each field in order to close the gender gap; and strive to understand what is needed to better promote women’s activities. Based on information gathered, the university will pursue gender parity by actively recruiting qualified female faculty and university staff, promoting them to appropriate positions of higher responsibility, and training younger generations of female academics throughout the university.
2. Tohoku University will ensure that all students, faculty and staff can devote themselves to their education, research and work with dignity, respect for individuality and mutual understanding. To this end, the university will conduct awareness activities to dispel unconscious biases related to gender, gender identity/sexual orientation, age, disability, ethnicity, nationality, religion, creed.
3. Tohoku University will provide an environment that guarantees equity, where all students, faculty and staff can feel comfortable and maximize their abilities freely. It also aims to be an inclusive institution where members with varying attributes and personalities are welcomed, supported and valued.

東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) 推進宣言

～多様性と公正性を包摂する教育・研究・就労環境の実現のために～

東北大学は1907年の設立当初より、開学の理念として「門戸開放」、「研究第一」、「実学尊重」を掲げ、旧制高等学校卒業者に加え、高等専門学校、高等師範学校卒業生等の多様な人材にも入学の扉を開きました。その結果、全国の俊英が入学し、さらに1913年には日本で初めての女子大学生が誕生しました。留学生にも早くから門戸を開いていたことも含め、本学では黎明期から多様に富んだ環境や意識を育んできました。

東北大学は2001年に全国に先駆けて男女共同参画委員会を立ち上げ、2002年に「男女共同参画のための東北大学宣言」を発出しました。女子学生入学百周年にあたる2013年には、その後の活動の基盤となる「男女共同参画推進のための行動指針」を策定し、以来「両立支援・環境整備」、「女性リーダー育成」、「次世代育成」、「顕彰制度」、「地域連携」、「国際化対応」、「支援推進体制」の7項目に沿った共同参画を推進してきました。これらの結果、2001年から2021年にかけて、博士課程学生における女性比率は13.6%から30.9%に向上し、教員の女性比率も5.7%から18.4%へ上昇しました。しかしこの女性比率は世界的な観点からは依然として低く、本学や日本の学術界におけるキャリア・パスには未だに性差にもとづく格差が厳然と存在し、男女比1対1のジェンダー・パリティの達成にはほど遠い状態です。

東北大学は2021年に「国立大学法人東北大学における人権擁護及び人権侵害防止に関する基本方針」を策定し、「社会的身分、門地、信条、障がい、性別、性的指向及び性自認その他の理由による不当な差別」(同方針「3. 人権侵害の定義」)の根絶のための基本方針を打ち出しました。しかし多様性の尊重は未だに途上にあります。

東北大学はここに、これまでの宣言、行動指針、基本方針を継承し、さらに発展させるために「東北大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) 推進宣言」として多様性、公正性、包摂性を理念として掲げ、全ての構成員がダイバーシティを尊重し、かつ、全ての構成員のダイバーシティが尊重されるよう、意識啓発や環境・制度整備を促進することを国内外に宣言します。

東北大学は、世界が大きな変革期を迎える中、本学が誇る多様な知を総結集し、現在のみならず未来の人類の幸福を目指して新たな価値の創造へ向けて挑戦し続けるために、以下の方針に基づき、多様性、公正性、包摂性 (Diversity, Equity & Inclusion: DEI) を推進します。

1. 東北大学は、ジェンダー・ギャップの解消のために、各分野における女性教職員や女子学生の比率を把握し、現状と女性活躍推進度の可視化に努めます。それを基に、女性教職員の積極的な採用や上位職への登用、若手の育成などを全学的に行い、ジェンダー・パリティを追求します。
2. 東北大学は、様々な多様性を実現するために、全ての学生・教職員が、尊厳を認め、個性を尊重し、相互を理解して、学修・教育・研究・業務に専念できるようにします。そのために、性別、ジェンダー、性自認、性的指向、年齢、障がい、民族、国籍、宗教、信条などに関わる無意識のバイアスを払拭する啓発活動を実施し、意識改革を行います。
3. 東北大学は、学内の調査・分析に基づき、全ての学生・教職員が各人の能力を最大限発揮できる公正性が保障された環境を提供し、多様な属性・個性を持つ構成員の誰もが歓迎、支援、評価される包摂性に富む組織を実現します。

2022.4 発出

お問い合わせ

Contact

東北大学人事企画部 人事企画課DEI推進係

TEL 022-217-6353

Mail dei@grp.tohoku.ac.jp

東北大学はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) を推進しています

東北大学DEI推進センター

TEL 022-217-6092

Mail dei-center@grp.tohoku.ac.jp

<https://dei.tohoku.ac.jp>